



La Laurea Magistrale in **CICLO DI VITA e dei Contesti**, secondo quanto previsto nel *decreto Interministeriale n. 654 del 2022*, ha organizzato all'interno del percorso didattico del secondo anno la distribuzione dei 20 CFU (500 ore) nel seguente modo:

Lo studente dovrà scegliere, attraverso il presente Form, tra le seguenti opzioni:

- A. svolgere tutti i 20 CFU di TPV (500 ore)* presso enti esterni convenzionati con l'Università degli Studi di Firenze
- B. svolgere 6 CFU in attività formative (laboratori)** all'interno del corso di Laurea e i restanti 14 CFU di TPV (350 ore)* presso enti esterni convenzionati con l'Università degli Studi di Firenze

* *Le procedure necessarie per attivare un Tirocinio presso Enti esterni e i periodi in cui inviare la documentazione sono riportati alla pagina:*

<https://www.psicologia.unifi.it/vp-610-tirocini-curriculari-lauree-magistrali-abilitanti.html>

** *una breve descrizione dei laboratori è riportata in questo documento*

Nel caso in cui lo studente nel compilare il google Form scelga l'opzione B dovrà scegliere tra uno dei laboratori da 6CFU riportati in questo documento. Qualora il numero di studenti che si candida al singolo laboratorio superi il numero previsto (riportato in ciascuna tabella) il corso di Studio effettuerà una selezione basata sulla valutazione delle carriere e su un colloquio motivazionale.

I laboratori, come tutte le attività professionalizzanti e il Tirocinio pratico valutativo, prevedono una presenza obbligatoria degli studenti.



Titolo percorso TPV interno (6CFU)	LABORATORIO DI PSICOLOGIA SCOLASTICA <i>Progettare percorsi di potenziamento in psicologia scolastica</i>
Struttura del Dipartimento in cui poter svolgere l'attività	Laboratorio di Psicologia Scolastica, Padiglione 26, Piano terra, Via di San Salvi, 12, Firenze
Tutor	Lucia Bigozzi, Chiara Pecini, Christian Tarchi, Giulia Vettori
Numero studenti ammessi per candidatura	3 Studenti
Obiettivi formativi	<i>Studio di strumenti e metodi di valutazione e intervento nella psicologia scolastica, valutazione dei processi cognitivi e di apprendimento di individui con sviluppo tipico ed atipico, valutazione ed intervento nei contesti scolastici</i>

Titolo percorso TPV interno (6CFU)	LABORATORIO DI STUDI LONGITUDINALI IN PSICOLOGIA DELLO SVILUPPO <i>Valutazione del funzionamento socio-emotivo nelle diverse fasi di vita, strategie d'intervento e valutazione di efficacia</i>
Struttura del Dipartimento in cui poter svolgere l'attività	Laboratorio di Psicologia Scolastica, Padiglione 26, Piano terra, Via di San Salvi, 12, Firenze
Tutor	Annalaura Nocentini, Ersilia Menesini
Numero studenti ammessi per candidatura	3 studenti
Obiettivi formativi	<p><i>L'attività si propone di fornire le competenze per la valutazione del funzionamento socioemotivo nelle diversi fasi del ciclo di vita, acquisendo competenze professionali relative alla somministrazione di alcuni strumenti valutativi e promuovendo la capacità di mettere in relazione gli aspetti valutativi con la progettazione di un intervento psicoeducativo sia di tipo collettivo (es. gruppo classe) che individuale.</i></p> <p><i>L'attività permetterà anche di acquisire competenze relative alle principali tecniche di prevenzione psicologica primaria, secondaria e terziaria rispetto a tale area di funzionamento, condotti in diverse fasi e nei diversi contesti, con particolare riferimento a:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Età scolare e adolescenziale - contesto scuola, extrascolastico e museale: prevenzione comportamenti aggressivi tra pari e nelle relazioni sentimentali, promozione consapevolezza emotiva</i>- <i>Anziani: training socio-emotivo per promuovere il benessere</i>



Titolo percorso TPV interno (6CFU)	LABORATORIO DI PSICOMETRIA <i>Assessment Psicologico: Strumenti, Metodi e Tecniche</i>
Struttura del Dipartimento in cui poter svolgere l'attività	Laboratorio di Psicometria, Padiglione 26, Piano terra, Via di San Salvi, 12, Firenze
Tutor	Caterina Primi, Maria Anna Donati
Numero studenti ammessi per candidatura	5 studenti
Obiettivi formativi	<p><i>Obiettivo formativo generale del TPV condotto nel Laboratorio di Psicometria è incrementare le competenze pratiche rispetto agli strumenti, ai metodi ed alle tecniche nell'ambito dell'assessment psicologico. Nello specifico, attraverso la partecipazione alle diverse fasi delle varie attività di ricerca e intervento di cui si occupa il Laboratorio, gli studenti/le studentesse avranno l'opportunità di:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- <i>acquisire nuove conoscenze e competenze riguardo alla metodologia della ricerca (gestione di database in formato elettronico, trattamento preliminare dei dati, elaborazione psicométrica e statistica dei dati attraverso diversi tipi di software statistici, discussione, interpretazione dei risultati ottenuti, e preparazione di report scientifici sia in forma scritta che orale);</i>- <i>apprendere tecniche di analisi dei dati che trovano applicazione in psicologia e nelle scienze sociali, quali ad esempio analisi per lo studio della dimensionalità e della validità di strumenti psicométrici (ad esempio, analisi fattoriale esplorativa e confermativa, analisi dell'invarianza della misura tra gruppi di rispondenti diversi), analisi person-centered (ad esempio, analisi dei cluster), analisi variable-centered (ad esempio, modelli di path analysis), analisi per l'analisi dell'efficacia di interventi psicologici nei contesti (ad esempio, modelli misti).</i>- <i>apprendere nuovi approcci all'assessment psicologico attraverso la messa a punto di misure multi-informant (self-report ed etero-valutative) e la gamification.</i>- <i>apprendere, attraverso esperienze pratiche guidate in piccoli gruppi, le procedure di scoring e di interpretazione, con la predisposizione di profili di restituzione, attraverso l'uso di strumenti standardizzati per la popolazione italiana. Tali esperienze verranno fatte attraverso applicazioni con strumenti relativi a vari costrutti psicologici, (ad esempio, il Big Five Questionnaire 2 (BFQ-2), il Coping Inventory for Stressfull Situations (CISS), le Conners3, il Comprehensive Executive Function Inventory (CEFI), e la Weschler Wechsler Adult Intelligence Scale (WAIS).</i> <p><i>L'attività durante il tirocinio prevederà la partecipazione attiva a ricerche in corso presso il Laboratorio riguardanti principalmente i seguenti ambiti di indagine: dipendenze comportamentali negli adolescenti; decision-making e risk-taking in adolescenti e adulti; ansia per la matematica in bambini e adulti; benessere lavorativo in ambito sanitario.</i></p> <p><i>Un incontro settimanale con il team del Laboratorio sarà finalizzato al monitoraggio in itinere dell'attività di tirocinio, al termine della quale seguirà la stesura e relativa presentazione di una relazione finale sull'attività svolta.</i></p>



Titolo percorso TPV interno (6CFU)	TECNOLOGIE AVANZATE PER L'INTERVENTO PSICOLOGICO E PSICOSOCIALE: <i>Dal Biofeedback all'Interazione Digitale</i>
Struttura del Dipartimento in cui poter svolgere l'attività	Laboratorio VirtHuLab, Padiglione 26, Piano terra, Via di San Salvi, 12, Firenze
Tutor	Andrea Guazzini
Numero studenti ammessi per candidatura	5 studenti
Obiettivi formativi	<p><i>Il corso mira a fornire agli studenti conoscenze teoriche e competenze pratiche avanzate nell'utilizzo di tecnologie innovative per l'intervento psicologico, articolate nei seguenti moduli:</i></p> <ol style="list-style-type: none">1. <i>W.A.F.E.R. - Intelligenza Artificiale per la Rilevazione dei Segnali Psicofisiologici:</i><ul style="list-style-type: none">• <i>Acquisire competenze sull'uso del sistema W.A.F.E.R. per rilevare e interpretare segnali psicofisiologici.</i>• <i>Sviluppare abilità nella costruzione di misure psicofisiologiche per l'analisi degli ambienti virtuali di interesse.</i>• <i>Applicare le conoscenze acquisite per l'assessment e l'ottimizzazione/design di interventi in contesti professionali come sviluppo, clinica, sociale e organizzativo.</i>2. <i>Testing psicologico digitale avanzato:</i><ul style="list-style-type: none">• <i>Apprendere le tecniche per utilizzare e gestire un costruttore web based di test psicologici, integrando la gestione dei feedback narrativi e qualitativi con gli scoring tradizionali.</i>• <i>Connettere i feedback qualitativi con le dimensioni psicofisiologiche quando necessario.</i>• <i>Sviluppare competenze nella creazione e nell'analisi di strumenti di valutazione personalizzati.</i>3. <i>VirtHuCare - Social Network e Social Media:</i><ul style="list-style-type: none">• <i>Saper utilizzare i social network e i social media per creare setting virtuali e digitali per assessment e intervento psicologico.</i>• <i>Gestire interventi sincroni e asincroni, longitudinali o episodici, sia a livello individuale che di gruppo.</i>• <i>Integrare l'uso delle piattaforme digitali nelle pratiche professionali psicologiche per migliorare l'efficacia degli interventi.</i>4. <i>Progettazione di Interventi Psicologici con Nuove Tecnologie:</i><ul style="list-style-type: none">• <i>Elaborare proposte progettuali di intervento psicologico utilizzando tecnologie accessibili e innovative.</i>• <i>Integrare competenze derivanti dai moduli precedenti per sviluppare interventi complessi e interdisciplinari.</i>• <i>Applicare metodologie di progettazione e implementazione di interventi, adattandoli ai bisogni specifici dei vari ambiti professionali dell'area psicologica.</i> <p>Questi obiettivi formativi garantiscono l'acquisizione di conoscenze avanzate e competenze pratiche, permettendo agli studenti di operare efficacemente nei diversi ambiti della psicologia utilizzando strumenti tecnologici all'avanguardia.</p>



Titolo percorso TPV interno (6CFU)	LABORATORIO DI PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI PER LE HEALTHY ORGANIZATIONS - WOProHO
Struttura del Dipartimento in cui poter svolgere l'attività	Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni per le Healthy Organizations - WOProHO, Padiglione 26, Piano terra, Via di San Salvi, 12, Firenze
Tutor	Annamaria Di Fabio, Andrea Svicher, Letizia Palazzeschi
Numero studenti ammessi per candidatura	3 Studenti
Obiettivi formativi	<p><i>Obiettivo formativo generale del TPV condotto nel Laboratorio di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni per le Healthy Organizations è incrementare le competenze pratiche rispetto agli strumenti, ai metodi ed alle tecniche di intervento in ambito organizzativo. Nello specifico, attraverso la partecipazione alle diverse fasi delle varie attività di ricerca e intervento di cui si occupa il Laboratorio, gli studenti/le studentesse avranno l'opportunità di:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><i>- acquisire nuove conoscenze e competenze riguardo alla metodologia della ricerca nei contesti organizzativi (gestione di database in formato elettronico, trattamento preliminare dei dati, elaborazione psicométrica e statistica dei dati attraverso diversi tipi di software statistici, discussione, interpretazione dei risultati ottenuti, e preparazione di report scientifici sia in forma scritta che orale) con principi di base per l'erogazione del feedback;</i><i>- apprendere alcune tecniche di analisi dei dati relative a strumenti da utilizzare per l'assessment nei contesti organizzativi, quali ad esempio analisi per lo studio della dimensionalità e della validità di strumenti psicométrici (analisi fattoriale esplorativa e confermativa, analisi dell'invarianza della misura tra gruppi di rispondenti diversi), analisi person-centered (analisi dei cluster), analisi variable-centered (modelli di path analysis), analisi per l'analisi dell'efficacia di interventi psicologici nei contesti (modelli misti);</i><i>- apprendere nuovi approcci con relative opportunità e criticità della gamification;</i><i>- apprendere principi contestualizzati alle organizzazioni di prevenzione primaria, secondaria e terziaria;</i><i>- apprendere, attraverso esperienze pratiche guidate in piccoli gruppi, le procedure di scoring e di interpretazione, con la predisposizione di profili di restituzione, attraverso l'uso di strumenti standardizzati per la popolazione italiana (o di cui siano state studiate le proprietà psicométriche) da utilizzare nei contesti organizzativi.</i> <p><i>L'attività durante il tirocinio prevederà la partecipazione attiva a ricerche/interventi in corso presso il Laboratorio di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni per le Healthy Organizations riguardanti principalmente i seguenti ambiti di indagine: Healthy Organizations, costruzione e potenziamento di benessere organizzativo, risorse positive da rilevare e potenziare nei contesti organizzativi, leadership e human capital sustainability leadership, empatia, compassion e intelligenza emotiva, positive relational management, linee guida in risposta alla complessità nell'erogazione del feedback ai vari livelli di intervento, stress lavoro correlato, coscienza e perfezionismo, differenze individuali, competenze trasversali per la valorizzazione delle risorse umane e innovazione, decent work, decent lives, healthy lives, sustainable development nelle organizzazioni e per le organizzazioni, costruzione di carriera, transizioni e intelligenza artificiale.</i></p> <p><i>Un incontro settimanale con il team del Laboratorio assegnato sarà finalizzato al monitoraggio in itinere dell'attività di tirocinio, al termine della quale seguirà la stesura e relativa presentazione di una relazione finale sull'attività svolta.</i></p>