

DENOMINAZIONE DEL CORSO DI INSEGNAMENTO:

Psicologia della sicurezza e del benessere nel lavoro

NOMINATIVO DEL DOCENTE:

Gianni Marocci

I Modulo (n. 3 CFU)

Argomento

Intendere la “salute” non come assenza di malattia ma come stato di benessere psicofisico, è una concezione moderna del pensiero organizzativo. Tale opinione deve fare i conti con l’attuale complessità organizzativa e il dispendio delle energie emotive e progettuali ad essa collegata che costringe gli operatori del benessere lavorativo -così infatti potremmo definire i futuri gestori delle R.U.- a riflettere su quale sia la migliore modalità per organizzare le persone, gli strumenti e le procedure e promuovere una maggiore efficacia ed efficienza all’interno delle organizzazioni.

Obiettivi formativi

Il Corso si propone di delineare lo stato delle riflessioni e delle applicazioni nel campo della salute e del benessere organizzativo, volte alla comprensione di quale siano le possibili strategie di intervento di promozione della salute a livello soggettivo individuale, grupale e organizzativo.

Testi d'esame

P.E. Andreoni, G. Marocci, *Sicurezza e benessere nel lavoro*, Ed. psicologia, Roma, 1997.

Modalità d'esame

Colloquio orale

II Modulo (n. 3 CFU)

Obiettivi formativi

La psicologia si occupa della soggettività degli individui e dei gruppi: trattare il problema della sicurezza sul lavoro in modo psicologico significa trattarlo utilizzando categorie emozionali-cognitive imprescindibili dai soggetti che lavorano.

Si analizzeranno casi-studio che trattano del tema della sicurezza sul lavoro e del cambiamento culturale che le organizzazioni devono promuovere in tal senso.

Testi d'esame

L. Amovilli, *Organizzare qualità. Misurare e pensare la mentalità di servizio*, Patron Editore, Bologna, 1995.

E. Spaltro, *La forza di fare le cose*, Pendragon, Bologna, 2003.

Modalità d'esame

Colloquio orale

III Modulo (n. 3 CFU)

Obiettivi formativi

Il corso si propone di affrontare il tema della sicurezza e del benessere organizzativo utilizzando concetti e categorie psicologiche, che integrati ad interventi strutturali, economici e normativi, possono migliorare lo stato di salute di un'organizzazione. In questa parte si vuole far acquisire i tipi di intervento psicosociale atti a realizzare una cultura della sicurezza.

Testi d'esame

F. Avallone, A. Paplomatas, *Salute organizzativa*, Raffaello Cortina Ed., Milano, 2005.

Modalità d'esame

Colloquio orale