

Denominazione corso: Psicologia per la Gestione delle Risorse Umane
Nome e cognome del docente: Prof. Annamaria Di Fabio
Dipartimento di afferenza: Psicologia

Per la laurea L24 compilare la seguente griglia:

Anno di corso	
CFU	

Per la laurea LM 51 compilare la seguente griglia

Curriculum	LM-CL	LM-SO	LM-SV	LM-SP
Anno di corso				
CFU				

Per la laurea L34 compilare la seguente griglia:

CdL	CL	LA	SV	GE
Anno di corso		3		
CFU		3		

I Modulo (3 CFU)

Argomento:

La valutazione delle posizioni, delle prestazioni e in particolare del potenziale delle Risorse Umane. La relazione per lo sviluppo delle risorse umane e i suoi aspetti di complessità nella psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Counseling e coaching organizzativo.

Obiettivi formativi

Conoscere le procedure e gli strumenti di misura per la valutazione di posizioni, prestazioni ed in particolare del potenziale (attraverso l'Assessment Center). Sviluppare la capacità di analisi e utilizzo dei vari strumenti in uso negli AC. Promuovere una visione critica nell'utilizzo di pratiche e strumenti in relazione alla specificità del contesto. Consentire un approfondimento sul concetto di relazione propositiva e di facilitazione nella gestione delle risorse umane.

Testi d'esame

ARGENTERO, P., CORTESE, C. & PICCARDO, C. (2008). *Psicologia del lavoro*. Milano: Raffaello Cortina Editore.

DI FABIO, A., & FULCHERI, M. (a cura di) (2008). *Counseling. Giornale italiano di ricerca e applicazioni*. Trento: Erickson.

Modalità d'esame

Orale con preaccertamento scritto