

PSICOLOGIA PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Prof. Annamaria Di Fabio

I Modulo (3 CFU)

Argomento

La valutazione delle posizioni, delle prestazioni e in particolare del potenziale delle Risorse Umane. Criticità dei processi di selezione. La relazione per lo sviluppo delle risorse umane e i suoi aspetti di complessità. Counseling e coaching

Obiettivi formativi

Conoscere le procedure e gli strumenti di misura per la valutazione di posizioni, prestazioni, potenziale (attraverso l'Assessment Center). Sviluppare la capacità di analisi e utilizzo dei vari strumenti in uso negli AC. Promuovere una visione critica nell'utilizzo di pratiche e strumenti in relazione alla specificità del contesto. Consentire un'approfondimento sul concetto di relazione propositiva nella gestione delle risorse umane.

Testi d'esame

Testi obbligatori:

- Augugliaro, P., e Majer, V. (a cura di) (1993). *Assessment Center e sviluppo manageriale*. Milano: FrancoAngeli.
- Di FABIO, A., e Fulcheri, M. (a cura di) (2008). *Counseling. Giornale italiano di ricerca e applicazioni* (cofanetto speciale per studenti con numeri 1, 2, 3). Trento: Erickson.

Letture consigliate:

- Di Fabio, A. (2003). *Counseling e relazione d'aiuto. Linee guida e strumenti per l'autoverifica*. Firenze: Giunti.
- Fertonani, M. (2000). *Le competenze manageriali. Dalla valutazione della prestazione e del potenziale alla valutazione delle competenze manageriali*. Milano: FrancoAngeli.
- Levati, W., e Sarà, M.V. (1993). *Assessment Center*. FrancoAngeli, Milano. o altri ancora a seconda degli interessi dello studente e da concordare col docente.

Modalità d'esame

Preaccertamento scritto ed esame orale.