

PSICOLOGIA PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Prof. Annamaria Di Fabio

Dipartimento di Psicologia

I Modulo (3 CFU)

Argomento

La valutazione delle posizioni, delle prestazioni e in particolare del potenziale delle risorse umane. Criticità dei processi di selezione. La relazione per lo sviluppo delle risorse umane e i suoi aspetti di complessità. Counseling e coaching.

Obiettivi formativi

Conoscere le procedure e gli strumenti di misura per la valutazione di posizioni, prestazioni, potenziale (attraverso l'Assessment Center). Sviluppare la capacità di analisi e utilizzo dei vari strumenti in uso negli AC. Promuovere una visione critica nell'utilizzo di pratiche e strumenti in relazione alla specificità del contesto. Consentire un'approfondimento sul concetto di relazione propositiva nella gestione delle risorse umane.

Testi d'esame

- Augugliaro P., Majer V.(a cura di) (1993). *Assessment Center e sviluppo manageriale*. FrancoAngeli, Milano.
- Di Fabio A. (2003). *Counseling e relazione d'aiuto. Linee guida e strumenti per l'autoverifica*. Giunti, Firenze.

Letture consigliate:

- Fertonani M. (2000). *Le competenze manageriali. Dalla valutazione della prestazione e del potenziale alla valutazione delle competenze manageriali*. FrancoAngeli, Milano.
 - Levati W., Saraò, M.V. (1993). *Assessment Center*. FrancoAngeli, Milano.
- o altri ancora a seconda degli interessi dello studente e da concordare col docente.

Modalità d'esame

Preaccertamento scritto ed esame orale.