PSICOLOGIA DELLE ORGANIZZAZIONI

Prof. Carlo Odoardi

Dipartimento di Psicologia

I Modulo (3 CFU)

Argomento

Funzioni e ruolo della psicologia nelle organizzazioni (strutture organizzative, aspetti giuridici, economici).

Obiettivi formativi

Approfondire e integrare le conoscenze psicologiche sugli individui e gruppi nelle organizzazioni. Individuare i campi di analisi, delineare modalità e tracciare ipotesi progettuali di intervento dello psicologo nelle organizzazioni.

Testi d'esame

Vedi III Modulo.

Modalità d'esame

Vedi III Modulo.

II Modulo (3 CFU)

Argomento

Modelli teorici, procedure e strumenti per la misura del clima organizzativo.

Obiettivi formativi

Conoscere le principali dimensioni del clima organizzativo e psicologico nonché gli strumenti psicometrici più efficaci e scientificamente garantiti per la loro misurazione. Sviluppare la capacità di analisi e progettazione di interventi organizzativi tesi all'indagine del clima.

Testi d'esame

Vedi III Modulo.

Modalità d'esame

Vedi III Modulo.

III Modulo (3 CFU)

Argomento

Definizione del costrutto di mobbing: evoluzione storica e principali modelli teorici. Metodi e strumenti di misura e di analisi. Diagnosi e prospettive di intervento differenziate in relazione ai contesti.

Obiettivi formativi

Conoscenza e approfondimento delle tecniche psicologiche di prevenzione ed intervento nell'ambito del mobbing ai fini di consentire il massimo livello di qualità della vita lavorativa e nel contempo di efficienza/efficacia organizzativa.

Testi d'esame

- Depolo M. (1998). *Psicologia delle organizzazioni*. Il Mulino, Bologna.

- Majer V., D'Amato A. (2005). *Il clima organizzativo. Ricerche e interventi*. Cortina, Milano.

- Risorsa Uomo, Rivista di psicologia del lavoro e delle organizzazioni, IX(2-3), 2004.

Modalità d'esame

Orale.

Didattica assistita

Tipo di didattica: Laboratorio.

Modulo di riferimento: Il Modulo.

Argomento: Analisi di clima. Simulazioni di situazioni con richiesta di interventi applicativi.

Modalità di verifica: Orale.