

PROGETTAZIONE DEL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO

Prof. Vincenzo Majer
Dipartimento di Psicologia

I Modulo (3 CFU)

Argomento

I principali temi affrontati nel corso riguardano: gli approcci e le logiche di intervento nelle organizzazioni; le azioni organizzative per lo sviluppo delle risorse umane quali la formazione, la gestione della carriera, il counseling; la leadership come risorsa per lo sviluppo organizzativo e il potenziamento individuale, la mediazione e la regolazione dei conflitti.

Obiettivi formativi

Il corso si propone di offrire una panoramica generale dei modelli e delle pratiche di cambiamento e sviluppo nelle organizzazioni. Al termine del corso si conosceranno alcune pratiche che possono favorire lo sviluppo dei membri e dell'organizzazione nel suo complesso. Si sarà inoltre in grado di individuare fattori che possono facilitare o ostacolare il cambiamento programmato nelle organizzazioni.

Testi d'esame

- Fraccaroli F. (1998). *Il cambiamento nelle organizzazioni*. Cortina, Milano.

Modalità d'esame

Orale.